

Klokkenluidersregeling

De klokkenluidersregeling binnen de stichting democratisch onderwijs is bedoeld voor het kunnen melden van een vermoeden van een misstand door werknemers van de stichting waarvoor het bevoegd gezag verantwoordelijk is. Onder voornoemd vermoeden wordt verstaan een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, als gevolg van:

- een (dreigend) strafbaar feit;
- een (dreigende) schending van regels;
- een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
- een (dreigende) verspilling van overheidsgeld;
- een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
- een gevaar voor het goed functioneren van de school of de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
- enig ander feit, gevaar of dreiging dat op redelijke gronden aanleiding geeft tot een vermoeden van een misstand als bedoeld in de eerste volzin van dit lid.

Melding

Wanneer een werknemer een vermoeden van een misstand heeft, kan zij/hij dit vermoeden intern melden, tenzij dit in redelijkheid niet van haar/hem kan worden gevraagd of verwacht. Met de interne melding richt de werknemer zich tot het bevoegd gezag of de voorzitter van de Raad van Toezicht als het vermoeden van de misstand het bevoegd gezag betreft. Het bevoegd gezag is bereikbaar via directie@basisschooldevallei.nl. De contactgegevens van de voorzitter van de Raad van Toezicht zijn verkrijgbaar via de administratie: admin@basisschooldevallei.nl.

De werknemer kan zich met de melding ook richten tot de vertrouwenspersoon die, die in overleg met de werknemer, hem of haar kan ondersteunen bij de melding. Op de site www.basisschooldevallei.nl staan de beschikbaarheidsgegevens van de vertrouwenspersoon gemeld.

Mocht de melding niet of niet naar tevredenheid intern zijn afgehandeld, of kan een interne melding in redelijkheid niet van haar/hem worden gevraagd, dan kan zij/hij een externe melding doen bij het Huis voor Klokkenluiders. Tevens staat het de werknemer te allen tijde vrij om advies in te winnen bij laatstgenoemde organisatie.

Na de melding

Na een interne melding ontvangt de melder binnen een werkweek een ontvangstbevestiging. Het bevoegd gezag of de voorzitter van de RvT leggen een gemeld vermoeden van een misstand direct na ontvangst ter behandeling voor aan de Commissie Goed Bestuur. Dat is de Commissie die binnen Pallas de taak heeft de hier bedoelde meldingen in behandeling te nemen.

De Commissie komt binnen uiterlijk 2 werkweken na ontvangst van de melding bijeen om een uitspraak te doen inzake de ontvankelijkheid voor onderzoek. Na de bijeenkomst van de commissie krijgt de melder bericht. Indien er sprake is van onderzoek geeft de Commissie in het bericht aan hoe het onderzoek ingericht gaat worden wanneer de Commissie zijn standpunt denkt te bepalen waarna de melder geïnformeerd zal worden.

Vertrouwelijkheid

Met de melding van een vermoeden van een misstand wordt vertrouwelijk omgegaan. De informatie over de melding van een vermoeden van een misstand is alleen toegankelijk is voor degenen die bij de behandeling van de melding betrokken zijn. Niemand, die bij de behandeling van een melding van een vermoeden van een misstand betrokken is, maakt de identiteit van de melder bekend tenzij met schriftelijke instemming van de melder. Als het

vermoeden van een misstand is gemeld via de vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven zijn identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd via de vertrouwenspersoon.

De melder van een vermoeden van een misstand die te goeder trouw en naar behoren intern dan wel extern een melding heeft gedaan, wordt in zijn rechtspositie beschermd.

De Klokkeluidersregeling bestaat naast de reguliere Klachtenregeling.